

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA **KUALITATIF**
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI/ FUNGSIONAL

INSTITUT SAINS DAN TEKNOLOGI NASIONAL

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI 2023 SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA		1	NAMA	
2	NIP		2	NIP/NIDN	
3	PANGKAT/GOL. RUANG		3	PANGKAT/GOL. RUANG	
4	JABATAN		4	JABATAN	
5	UNIT KERJA	Institut Sains dan Teknologi Nasional	5	UNIT KERJA	Institut Sains dan Teknologi Nasional
HASIL KERJA					
A. UTAMA					
1	<i>Rencana Pembelajaran Semester (RPS) disusun sesuai dengan kurikulum dan jumlah mata kuliah yang diampu (Penugasan dari Pimpinan PTS)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah RPS sebanyak 4 set, sesuai dengan mata kuliah yang diampu - Dokumen RPS tersedia lengkap dan sesuai dengan petunjuk penyusunan				
2	<i>Pengajaran mata kuliah sesuai dengan RPS dan tepat waktu (Penugasan dari Pimpinan PTS)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Perkuliahan dilaksanakan 16 kali pertemuan per semester - Dokumen hasil perkuliahan tersedia lengkap				
3	<i>Bimbingan mahasiswa di bidang akademik sesuai dengan petunjuk teknis dan tepat waktu (Penugasan dari Pimpinan PTS)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang mendapat bimbingan akademik sebanyak 50 mahasiswa - KRS mahasiswa di portal akademik telah diperiksa dan disetujui				
4	<i>Hasil bimbingan tugas akhir mahasiswa sesuai panduan penulisan tugas akhir dan tepat waktu (Penugasan dari Pimpinan PTS)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang dibimbing sebanyak 5 mahasiswa - Bimbingan dilaksanakan satu minggu 1 kali				
5	<i>Visitasi ke lokasi Kuliah Kerja Nyata (KKN) sesuai surat penugasan (Penugasan dari Pimpinan PTS)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang mendapat visitasi sebanyak 6 mahasiswa - Laporan hasil visitasi tersedia lengkap				
6	<i>Penelitian yang telah dipublikasikan (Penugasan dari Pimpinan PTS)</i>				

	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Artikel yang dimuat dalam Jurnal Internasional berindeks Scopus sebanyak 1 Jurnal - Artikel yang dimuat dalam Jurnal Nasional berindeks SINTA-4 sebanyak 1 Jurnal - Artikel yang dimuat dalam Prosiding Internasional berindeks WOS sebanyak 1 Prosiding	
7	<i>Pengabdian kepada masyarakat sesuai bidang keahlian (Penugasan dari Pimpinan PTS)</i>	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Bimbingan Teknis kepada masyarakat mengenai identifikasi potensi untuk pendirian badan usaha sesuai materi, dan tepat waktu - Dokumen hasil pelaksanaan bimbingan teknis tersedia lengkap	
8	<i>Pertemuan ilmiah sesuai bidang ilmu (Penugasan dari Pimpinan PTS)</i>	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Memperoleh sertifikat seminar internasional	
.....		
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :	
B. TAMBAHAN		
1	<i>(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)</i>	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :	
2	<i>(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)</i>	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :	
PERILAKU KERJA*		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Baik
	- Melakukan perbaikan tiada henti	
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat,	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Baik
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Membantu orang lain belajar	Baik
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	

4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Suka menolong orang lain	Baik
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Baik
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara	
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Baik
	- Bertindak proaktif	
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Baik
	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan	

Pegawai yang Dinilai

Jakarta, 2 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja

0
0

0
0

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	<i>Dukungan sarana prasarana pengajaran yang memadai</i>
2	
3	
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	<i>Daftar kehadiran mengajar diserahkan ke Program Studi setiap akhir semester</i>
2	
3	
KONSEKUENSI	
1	<i>Jika tercapai akan diprioritaskan mendapatkan pengembangan kompetensi</i>
2	

Pegawai yang Dinilai

Jakarta, 2 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja

0
0

0
0

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PERIODE: ~~TRIWULAN I/H/III/IV~~ AKHIR*

INSTITUT SAINS DAN TEKNOLOGI NASIONAL			PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI 2023 SD 31 DESEMBER TAHUN 2023														
NO.	PEGAWAI YANG DINILAI	NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA														
1	NAMA	0	1	NAMA	0												
2	NIP	0	2	NIP	0												
3	PANGKAT/GOL. RUANG	0	3	PANGKAT/GOL. RUANG	0												
4	JABATAN	0	4	JABATAN	0												
5	UNIT KERJA	Institut Sains dan Teknologi Nasional	5	INSTANSI	Institut Sains dan Teknologi Nasional												
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*																	
BAIK																	
POLA DISTRIBUSI:																	
<table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse;"> <caption>Data for Performance Frequency Distribution</caption> <thead> <tr> <th>Kategori</th> <th>Frekuensi Pegawai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sangat Kurang</td> <td>~8</td> </tr> <tr> <td>Kurang/Misconduct</td> <td>~15</td> </tr> <tr> <td>Butuh Perbaikan</td> <td>~25</td> </tr> <tr> <td>Baik</td> <td>~45</td> </tr> <tr> <td>Sangat Baik</td> <td>~8</td> </tr> </tbody> </table>						Kategori	Frekuensi Pegawai	Sangat Kurang	~8	Kurang/Misconduct	~15	Butuh Perbaikan	~25	Baik	~45	Sangat Baik	~8
Kategori	Frekuensi Pegawai																
Sangat Kurang	~8																
Kurang/Misconduct	~15																
Butuh Perbaikan	~25																
Baik	~45																
Sangat Baik	~8																
HASIL KERJA			KELANJUTAN BERDASARKAN KTI DUKUNG														
A. UTAMA																	
1	Rencana Pembelajaran Semester (RPS) disusun sesuai dengan kurikulum dan jumlah Pimpinan PTS)																
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah RPS sebanyak 4 set, sesuai dengan mata kuliah yang diampu - Dokumen RPS tersedia lengkap dan sesuai dengan petunjuk penyusunan			ybs sudah melakukan han sesuai prosedur, hanya 1 semester													
2	Pengajaran mata kuliah sesuai dengan RPS dan tepat waktu (Penugasan dari Pimpinan PTS)			Link/url Repository sebagai bukti dukung													
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Perkuliahan dilaksanakan 16 kali pertemuan per semester - Dokumen hasil perkuliahan tersedia lengkap																

3	Bimbingan mahasiswa di bidang akademik sesuai dengan petunjuk teknis dan tepat waktu (Penugasan dari Pimpinan PTS)	Link/url Repository sebagai bukti dukung	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang mendapat bimbingan akademik sebanyak 50 mahasiswa - KRS mahasiswa di portal akademik telah diperiksa dan disetujui		
4	Hasil bimbingan tugas akhir mahasiswa sesuai panduan penulisan tugas akhir dan tepat waktu (Penugasan dari Pimpinan PTS)	Link/url Repository sebagai bukti dukung	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang dibimbing sebanyak 5 mahasiswa - Bimbingan dilaksanakan satu minggu 1 kali		
5	Visitasi ke lokasi Kuliah Kerja Nyata (KKN) sesuai surat penugasan (Penugasan dari Pimpinan PTS)	Link/url Repository sebagai bukti dukung	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang mendapat visitasi sebanyak 6 mahasiswa - Laporan hasil visitasi tersedia lengkap - Visitasi dilaksanakan satu minggu 2 kali		
6	Penelitian yang telah dipublikasikan (Penugasan dari Pimpinan PTS)	Link/url Repository sebagai bukti dukung	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Artikel yang dimuat dalam Jurnal Internasional berindeks Scopus sebanyak 1 Jurnal - Artikel yang dimuat dalam Jurnal Nasional berindeks SINTA-4 sebanyak 1 Jurnal - Artikel yang dimuat dalam Prosiding Internasional berindeks WOS sebanyak 1 Prosiding		
7	Pengabdian kepada masyarakat sesuai bidang keahlian (Penugasan dari Pimpinan PTS)	Link/url Repository sebagai bukti dukung	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Bimbingan Teknis kepada masyarakat mengenai identifikasi potensi untuk pendirian badan usaha sesuai materi, dan tepat waktu - Dokumen hasil pelaksanaan bimbingan teknis tersedia lengkap		
8	Pertemuan ilmiah sesuai bidang ilmu (Penugasan dari Pimpinan PTS)	Link/url Repository sebagai bukti dukung	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Memperoleh sertifikat seminar internasional		
B. TAMBAHAN			
1	(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)	Link/url Repository sebagai bukti dukung	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :		
2	(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)	Link/url Repository sebagai bukti dukung	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :		

RATING HASIL KERJA*		
DI ATAS EKSPEKTASI/ SESUAI EKSPEKTASI/ DIBAWAH		
PERILAKU KERJA	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN	
1 Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan : Pegawai ybs melakukan pelayanan yang baik dan mengedepankan pelayanan prima Rekan Kerja : Pegawai ybs melaksanakan tugas baik sesuai prosedur dan terencana
2 Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	
3 Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	
4 Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	
5 Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	

6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</i> <i>Baik</i>	
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</i> <i>Baik</i>	
RATING PERILAKU KERJA* DI ATAS EKSPEKTASI/ SESUAI EKSPEKTASI/ DIBAWAH			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* #N/A			

Jakarta, 29 Desember 2023
 Pejabat Penilai Kinerja

0
 0

TIDAK ADA KEBERATAN NILAI KINERJA



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE*: TRIWULAN I/II/III/IV ~~AKHIR~~**

PERIODE PENILAIAN:

INSTITUT SAINS DAN TEKNOLOGI NASIONAL 1 JANUARI 2023 SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	: 0	
	NIP	: 0	
	PANGKAT/GOL. RUANG	: 0	
	JABATAN	: 0	
	UNIT KERJA	: Institut Sains dan Teknologi Nasional	
2	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	: -	
	NIP	: -	
	PANGKAT/GOL. RUANG	: -	
	JABATAN	: -	
	UNIT KERJA	: Institut Sains dan Teknologi Nasional	
3	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	: Prof. Dr. Masbah RT Siregar, APU.	
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	
	JABATAN	: Wakil Rektor Bidang Akademik	
	UNIT KERJA	: Institut Sains dan Teknologi Nasional	
4	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK	
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: #N/A	
5	CATATAN/ REKOMENDASI		
	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center; vertical-align: top;"> 7. Jakarta, 29 Desember 2023 Pegawai yang dinilai 0 NIP 0 </td> <td style="width: 50%; text-align: center; vertical-align: top;"> 6. Jakarta, 29 Desember 2023 Pejabat Penilai Kinerja, NIP 0 </td> </tr> </table>		7. Jakarta, 29 Desember 2023 Pegawai yang dinilai 0 NIP 0
7. Jakarta, 29 Desember 2023 Pegawai yang dinilai 0 NIP 0	6. Jakarta, 29 Desember 2023 Pejabat Penilai Kinerja, NIP 0		

