



RENCANA STRATEGIS FAKULTAS FARMASI

Institut Sains dan Teknologi Nasional 2020-2025

**FAKULTAS FARMASI
JAKARTA 2020**



**RENCANA STRATEGIK
FAKULTAS FARMASI - ISTN
2020 - 2025**



**FAKULTAS FARMASI
2020**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala karuniaNya Rencana Strategis Fakultas Farmasi-ISTN dapat disusun.

Rencana Strategis 2020 ini disusun sebagai upaya Fakultas Farmasi dalam mengoptimalkan berbagai kegiatan pengembangan yang telah tersirat dalam Rencana Induk Pengembangan Fakultas Farmasi 2020 yang mengacu pada Rencana Induk Pengembangan ISTN 2020-2025 dan Renstra ISTN 2020-2025 yang berhubungan dengan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi, sarana dan prasarana, kepemimpinan maupun kemahasiswaan. Dengan adanya Renstra ini pelaksanaan pengembangan yang akan dilaksanakan di Fakultas Farmasi ISTN lebih terpadu, efektif, efisien dan akuntabel. Rencana strategis yang akan dilaksanakan di Fakultas Farmasi ISTN periode 2020-2025. Rencana Strategis ini selanjutnya diimplementasikan dalam bentuk Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Farmasi ISTN setiap tahun anggaran.

Akhirnya kita harapkan agar semua sivitas akademika Fakultas Farmasi ISTN dapat berpedoman pada renstra ini dalam menyusun kegiatan yang komprehensif terpadu, efektif dan akuntabel demi tercapainya visi misi yang telah kita sepakati .

Terimakasih dan penghargaan disampaikan kepada semua pihak atas masukannya dalam tersusunnya renstra ini. Semoga Fakultas Farmasi ISTN dapat terus maju demi menantang kemajuan IPTEK yang terus berkembang di masa yang akan datang.

Jakarta, Januari 2020

Dekan



Dr. Refdanita, MSi. Apt
(NIDN. 0015075902)

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN.....	4
BAB II. ANALISIS.....	6
A. Faktor Internal.	6
B. Faktor eksternal.....	11
BAB III. VISI MISI FAKULTAS FARMASI.....	15
BAB IV. RENCANA STRATEGI.....	16
BAB V. SASARAN PROGRAM.....	20
BAB VI. LINGKUP PROGRAM	21
BAB VII. PERFORMANCE INDIKATOR.....	22
BAB VIII. URAIAN PROGRAM	24
A. Bidang Akademik.....	24
B. Bidang Organisasi, Managemen dan Keuangan.....	29
C. Bidang Kemahasiswaan.....	38
D. LAMPIRAN	40

BAB IV RENCANA STRATEGI

Pada tahap awal Fakultas Farmasi-ISTN akan melakukan langkah strategis melalui program perubahan menuju perbaikan untuk mencapai Visi Misi Fakultas yang telah ditetapkan adalah dengan melakukan perbaikan terhadap bidang-bidang yang tidak memerlukan dana besar antara lain:

- (1) Peningkatan program pendidikan dan mutu layanan
 - a. Meningkatkan mutu calon mahasiswa dengan meningkatkan seleksi calon mahasiswa dengan berbagai skema sehingga dihasilkan calon mahasiswa yang lebih baik.
 - b. Memfasilitasi tenaga pendidik bersertifikat dengan berbagai program pengembangan dalam upaya peningkatan mutu dan keterampilan dalam proses belajar mengajar.
 - c. Penyempurnaan perangkat lunak akademik kurikulum dan silabus menjadi kurikulum berbasis KKNI.
 - d. Meningkatkan mutu bahan ajar dan metode pembelajaran efektif dalam upaya pemenuhan capaian pembelajaran (*learning outcomes*) berbasis KKNI.
 - e. Mendekatkan Mahasiswa dengan wahana penerapan keilmuan dan dunia kerja melalui kuliah tamu dengan upaya mengembangkan cakupan kerjasama dengan institusi mitra dalam kegiatan praktek kerja profesi apoteker, kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- (2) Peningkatan efisiensi dan mutu layanan pendidikan, dengan upaya:
 - a. Perbaikan pada sistem dan prosedur pengelolaan akademik termasuk pelaksanaan audit akademik.
 - b. Meningkatkan mutu serta jumlah fasilitas dan infrastruktur pendidikan untuk mendukung proses belajar yang efektif serta adanya gugus kendali mutu tingkat fakultas

- c. Mewujudkan suasana akademik (*academic-atmosphere*) yang kondusif untuk pengembangan karya-karya ilmiah serta pembinaan karier akademik yang adil dan sehat bagi para dosen serta karyawan lainnya.
- d. Meningkatkan dan memotivasi dosen melanjutkan pendidikan Strata 3 serta menambah jumlah dosen dengan pendidikan Strata 2
- e. Mendorong optimalisasi kapasitas organisasi pelaksana program pendidikan untuk peningkatan kualitas kegiatan akademik.

(3) Peningkatan mutu penelitian melalui upaya :

- a. Meningkatkan perolehan dana pengabdian masyarakat dari instansi luar seperti Kemenristek Dikti, Pemerintahan Daerah dll
- b. Meningkatkan kerjasama penelitian dan pengabdian masyarakat dengan instansi luar ISTN
- c. Meningkatkan Jurnal Ilmiah menjadi terakreditasi
- d. Penyempurnaan fasilitas belajar dan laboratorium

Perubahan ini haruslah dilaksanakan dengan mendayagunakan secara optimal seluruh sumber-sumber yang saat ini dimiliki oleh Fakultas Farmasi-ISTN, khususnya SDM yang ada, meskipun kualitasnya juga harus terus ditingkatkan. Prinsip-prinsip utama yang dijadikan pegangan dalam penerapan paradigma baru ini adalah:

1. Peningkatan apresiasi atas motivasi individu :

- a. Profesionalisme
- b. Inisiatif
- c. Kesejawatan (*Peer system*)
- d. Mewujudkan "*merit based system*"

2. Penerapan prinsip-prinsip "*good corporate governance practices*"

- a. *Transparency*
- b. *Accountability*
- c. *Participation*
- d. *Fairness*

3. Desentralisasi, keterpaduan dan kebersamaan, dengan memberikan kesempatan sampai pada unit yang terkecil untuk mengembangkan perencanaannya sendiri serta memberikan tanggung jawab kepadanya untuk melaksanakan rencana tersebut.

BAB V

SASARAN PROGRAM

Sasaran dari program perubahan menuju perbaikan untuk mewujudkan Visi Fakultas Farmasi-ISTN ini adalah terwujudnya proses pendidikan sarjana S1 dan Profesi yang baik, relevan dan modern sehingga dapat menghasilkan lulusan yang sesuai dengan kebutuhan dan kemajuan teknologi, serta mempunyai profil keilmuan.

Adapun profil keilmuan yang diinginkan adalah:

1. Memiliki ilmu dasar dan terapannya yang kuat, untuk dapat dikembangkan lebih lanjut di dunia kerja atau pada jenjang pendidikan yang lebih tinggi.
2. Memiliki kemampuan yang tinggi dalam memanfaatkan komputer dalam menyelesaikan tugas-tugasnya.
3. Memiliki pengetahuan dalam *technopreneurship* sebagai bekal untuk mengembangkan kewiraswastaan dirinya.

Perwujudan sasaran ini dilakukan terutama sekali dengan melakukan restrukturisasi pada kurikulum Fakultas Farmasi-ISTN.

BAB VI

LINGKUP PROGRAM

Meskipun telah diuraikan di atas bahwa objek perubahan dalam program “perubahan menuju perbaikan” ini adalah peningkatan pada SDM khususnya para dosen serta pada penyempurnaan perangkat-lunak pendidikan, namun lingkup dari perubahan ini akan mencakup seluruh aspek-aspek operasional Fakultas Farmasi antara lain:

1. Meningkatkan proses dan kinerja bidang akademik melalui peningkatan produktivitas lulusan, kualitas lulusan dan relevansi .
2. Meningkatkan proses dan kinerja organisasi dan manajemen
3. Meningkatkan proses dan kinerja Bidang keuangan
4. Meningkatkan proses dan kinerja Bidang kemahasiswaan
5. Meningkatkan proses dan kinerja Bidang Kerjasama, Penelitian dan Pengabdian masyarakat

Oleh karena itu proses perubahan ini harus dilakukan bersama oleh seluruh jajaran Fakultas Farmasi, yang akan dilakukan dengan perencanaan yang baik, dilaksanakan secara bertahap dan terpadu.

BAB VII

PERFORMANCE INDICATOR

Secara teknis proses perubahan ini akan dilakukan untuk mencapai hasil pencapaian kinerja pada aspek:

1. *Productivity:*

- a. Memperpendek masa belajar mahasiswa (*length of study*)
- b. Meningkatkan metode pengajaran oleh dosen
- c. Penyempurnaan Sistem Informasi Manajemen.

2. *Quality:*

- a. Penyempurnaan kurikulum
- b. Penerapan audit akademik
- c. Penyempurnaan laboratorium
- d. Penyempurnaan perpustakaan.

3. *Relevancy:*

- a. Penyesuaian kurikulum dengan kebutuhan industri dalam negeri dan kemajuan teknologi.
- b. Peningkatan kerjasama dengan industri
- c. Peningkatan kemampuan berkomunikasi secara efektif.

4. *Efficiency dan Efectivity*

- a. meningkatnya efisiensi dan efektivitas proses pendidikan
- b. meningkatnya efisiensi dan efektivitas pengelolaan pendidikan

5. *Good corporate governance*

- a. meningkatnya kualitas manajemen dengan prinsip *good corporate governance*
- b. meningkatnya kualitas pengelolaan pendidikan

Sasaran teknis ini nantinya akan menjadi sasaran yang terukur, yang akan bisa menjadi indikator kinerja dan keberhasilan pelaksanaan keseluruhan program ini. Pada saat ini target kuantitatif yang ingin dicapai dalam program ini

belum dapat ditentukan, namun diharapkan Fakultas Farmasi-ISTN akan dapat mencapai nilai standar yang umum dipakai di Indonesia.