

BIDANG PENDIDIKAN DAN PENGAJARAN BERITA

ACARA PERKULIAHAN

KULIAH HYBRID

PERIODE SEMESTER GENAP 2022-2023

MATA KULIAH:

Hkm.Perbrh.Ketenagakerjaan + K3_436103

Kls A_Elektro D3

LAMPIRAN BERITA ACARA PERKULIAHAN :

- 1. SK.DEKAN FTI SEMESTER GENAP 2022/2023*
- 2. PRESENSI KEHADIRAN DOSEN DAN MATERI AJAR*
- 3. CONTOH HAND OUT MATERI AJAR*
- 4. NILAI KOMULATIF; KEHADIRAN, TUGAS, UTS DAN UAS*

PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO

FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI

INSTITUT SAINS DAN TEKNOLOGI NASIONAL

JAKARTA



YAYASAN PERGURUAN CIKINI
INSTITUT SAINS DAN TEKNOLOGI NASIONAL

Jl. Moh. Kahfi II, Bhumi Srengseng Indah, Jagakarsa, Jakarta Selatan 12640
Telp. 021-7270090 (hunting), Fax. 021-7866955, hp: 081291030024
Email : humas@istn.ac.id Website : www.istn.ac.id

SURAT PENUGASAN TENAGA PENDIDIK



Nomor : 98 / 03.1 – G / III / 2023

SEMESTER **GENAP**, TAHUN AKADEMIK 2022 / 2023

N a m a	: Ariman,ST,MT	Status Pegawai	: Edukatif Tetap / Tidak Tetap
NIK	: 1961010	Program Studi	: Teknik Elektro
Jabatan Akademik	: Asisten Ahli		

Bidang	Perincian Kegiatan	Tempat	Jam/ Minggu	Kinerja (sks)	Keterangan
I PENDIDIKAN Dan PENGAJARAN	MENGAJAR DI KELAS (KULIAH / RESPONSI DAN LABORATORIUM)				
	1. Elektronika Analog (Kls A)			3	Senin, 10.00-12.30
	2. Statistik & Probabilitas (Kls A)			3	Rabu, 15.00-17.30
	3. Hukum Perburuhan Ketenagakerjaan + K3 (T.Industri S1)			2	Rabu, 10.00-11.50
	4. K3 & Hukum Tenaga Kerja (T, Elektro D3)			2	Rabu, 10.00-11.50
	5. Bahasa Inggris Teknik (Kls S)			2	Kamis, 15.00-16.40
	6. Kesehatan, Keselamatan Kerja & Ling. (Kls S)			2	Rabu, 10.00-11.50
	7. Bahasa Inggris Teknik (Kls A)			2	Kamis, 15.00-16.40
	8. Bahasa Inggris Teknik (T.Mesin S1)			2	Kamis, 15.00-16.40
	9. Bahasa Inggris Teknik (Kls K/ T.Mesin)			2	Sabtu, 13.00-14.40
	10.				
	11.				
	12.				
	13.				
	14.				
	15.				
	16.				
		17. Membimbing Skripsi / Tugas Akhir			1
	18. Menguji Skripsi / Tugas Akhir			1	
II PENELITIAN	1. Penelitian Ilmiah				
	2. Penulisan Karya Ilmiah			1	
	3. Penulisan Diktat Kuliah				
	4. Menerjemahkan Buku				
	5. Pembuatan Rancangan Teknologi				
	6. Pembuatan Rancangan & Karya Pertunjukan				
III PENGABDIAN DAN MASYARAKAT	1. Menduduki Jabatan di Pemerintahan				
	2. Pengembangan Hasil Pendidikan Dan Penelitian				
	3. Memberikan Penyuluhan/Pelatihan/Ceramah pada masyarakat			1	
	4. Memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat Umum				
	5. Menulis Karya Pengabdian Pada Masyarakat yang tidak dipublikasikan				
	6. Komersial / Kesepakatan				
IV UNSUR-UNSUR PENUNJANG	1. Jabatan Struktural				
	2. Penasehat Akademik			1	
	3. Berperan serta aktif dalam pertemuan ilmiah / seminar				
	4. Pengembangan program kuliah / Kelompok Ilmu Elektro				
	5. Menjadi anggota panitia / Badan pada suatu Perguruan Tinggi				
	6. Menjadi anggota Badan Lembaga Pemerintah				
	7. Menjadi Anggota Organisasi Profesi				
	8. Mewakili PT / Lembaga Pemerintah duduk dalam Panitia antar Lembaga				
	9. Menjadi Anggota Delegasi Nasional ke Parlemen – Parlemen Internasional				
Jumlah Total				25	

Kepada yang bersangkutan akan diberikan gaji / honorarium sesuai dengan peraturan penggajian yang berlaku di Institut Sains dan Teknologi Nasional
Penugasan ini berlaku dari tanggal **20 Maret 2023** sampai dengan tanggal **31 Agustus 2023**.

Jakarta, 20 Maret 2023
Dekan,

(Dr. Musfirah Cahya F.T.S.Si., M.Si.) 

Tembusan :

1. Direktur Akademik - ISTN
2. Direktur Non Akademik - ISTN
3. Ka. Biro Sumber Daya Manusia - ISTN
4. Kepala Program Studi Fak.
5. Arsip



BERITA ACARA PERKULIAHAN
 (PRESENTASI KEHADIRAN DOSEN)
 SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2022/2023
 PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO D III - ISTN

Mata Kuliah/ kode	:	HK Perbrh. Ketenagakerjaan & K3 / 436103	Semester	:	6
Dosen	:	1. Ariman,ST , MT	SKS	:	2
Hari	:	Rabu	Kelas	:	A
Jam	:	10:10-11:50	Ruang	:	C6 / PJJ

No.	TANGGAL	MATERI KULIAH	JUMLAH MHS HADIR	TANDA TANGAN DOSEN
1.	Rabu, 15 Maret 2023	1.SAP K3&L_436103 2.K3&L - Pendahuluan	2	
2.	Rabu, 22 Maret 2023	K3&L - Peraturan Perundang-undangan	2	
3.	Rabu, 29 Maret 2023	K3&L - Dasar-dasar K3	2	
4.	Rabu, 05 April 2023	Sistem Manajemen K3	2	
5.	Rabu, 12 April 2023	Manajemen Resiko K3	2	
6.	Rabu, 19 April 2023	Pengendalian Kerugian	2	
7.	Rabu, 03 Mei 2023	Tugas-Quiz	2	
8.	Rabu, 17 Mei 2023	UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)	2	



BERITA ACARA PERKULIAHAN
(PRESENTASI KEHADIRAN DOSEN)
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2022/2023
PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO S.1 & D.III -ISTN

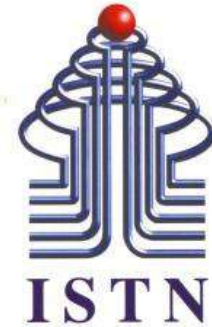
Mata Kuliah/ kode	:	HK Perbrh. Ketenagakerjaan & K3 / 436103	Semester	:	6
Dosen	:	1.Ariman,ST , MT	SKS	:	2
Hari	:	Rabu	Kelas	:	A
Jam	:	10:10-11:50	Ruang	:	C6 / PJJ

No.	TANGGAL	MATERI KULIAH	JUMLAH MHS HADIR	TANDA TANGAN DOSEN
9	Rabu, 31 Mei 2023	Job Safety Analisis	2	
10	Rabu, 07 Juni 2023	Inspeksi K3	2	
11	Rabu, 14 Juni 2023	Dasar-dasar Kesehatan Kerja	2	
12	Rabu, 21 Juni 2023	Alat Pelindung diri	2	
13	Rabu, 28 Juni 2023	Basic Fire Training	2	
14	Rabu, 05 Juli 2023	K3 pada Kelistrikan	2	
15	Rabu, 06 Juli 2023	Quiz UAS	2	
16	Rabu, 26 Juli 2023	UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS)	2	



Ka. Prodi Teknik Elektro,

(Harlan Effendi, ST, MT)



K3 & Lingkungan - 2 sks

Kode Matakuliah : 436103

Materi Kuliah : Pendahuluan

Dosen Pengajar : Ariman ST MT

ariman@istn.ac.id

WhatsApp : 081298193318

TUJUAN PEMBAHASAN



Agar peserta pelatihan dan sertifikasi memahami:

- Kondisi ketenaga-kerjaan (SDM) Indonesia saat ini
- Kebutuhan SDM era globalisasi, khususnya terbukanya kesepakatan MEA (Masyarakat Ekonomi Asean)
- Sertifikasi Kompetensi sebagai persyaratan kerja, khususnya bidang K3
- Lembaga-lembaga yang mempunyai kewenangan dalam bidang kompetensi profesi
- Skema kompetensi Ahli K3 (re: SKKNI Kepmenaker No. 42/MEN/III/2008)

MASALAH SDM DI INDONESIA



- KESENJANGAN KUALITAS SDM DENGAN KEBUTUHAN PENGGUNA JASA (INDUSTRI)

BANYAK CALON TENAGA KERJA WALAUPUN TELAH MENGIKUTI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TIDAK DAPAT DITERIMA INDUSTRI KARENA MISMATCH ANTARA KUALIFIKASI DENGAN KEBUTUHAN

- JUMLAH PENCARI KERJA LEBIH BANYAK DIBANDINGKAN KESEMPATAN YANG TERSEDIA.



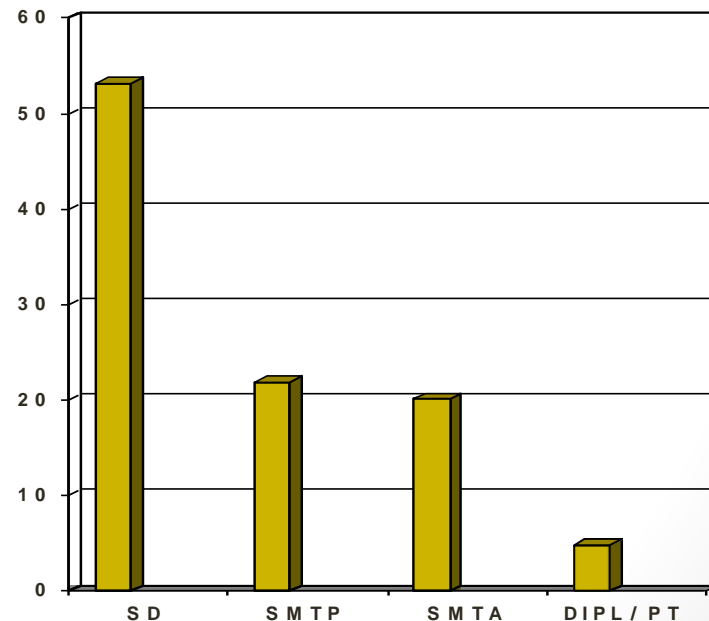
KUALITAS TKIKI



PENDIDIKAN RELATIF MASIH
RENDAH

ANGKATAN KERJA = 103,2 JUTA

SD,	53.2 %
SMTP,	21.9 %
SMTA,	20.1 %
DIPLOMA / PT,	4.8 %



TUNTUTAN DI TEMPAT KERJA SAAT INI



GLOBALISASI

*Masyarakat Ekonomi Asea
(MEA)*

ANCAMAN

PELUANG

PERUBAHAN PERSYARATAN KERJA
YANG CEPAT, KARENA ADANYA AKSELERASI
PERKEMBANGAN TEKNOLOGI

PERLU PERUBAHAN YANG INOVATIF DAN
STRATEGIS (MELAKUKAN SESUATU YANG BARU)

SEMAKIN TINGGI TANTANGAN BISNIS, SDM SEMAKIN STRATEGIS

PERLU **PENINGKATAN KUALITAS** SDM SESUAI KEBUTUHAN PASAR

MUTU SDM VS KINERJA PERUSAHAAN



- STRATEGI DAN CARA BERBISNIS YANG SEMAKIN EFISIEN AKAN SEMAKIN TINGGI PULA MUTU PRODUK DAN JASA YANG DIHASILKAN.
- STRATEGI PENGEMBANGAN **SDM** MERUPAKAN TURUNAN DARI STRATEGI PENINGKATAN BISNIS MAKA **MENINGKATNYA MUTU SDM** KINERJA PERUSAHAAN AKAN MENINGKAT.

KEUNGGULAN KOMPETITIF PERUSAHAAN SANGAT TERGANTUNG MUTU SDM / KARYAWANNYA

UPAYA PENINGKATAN MUTU SDM



SALAH SATU UPAYA PENINGKATAN MUTU SDM DENGAN MENGEMBANGKAN SYSTEM BERBASIS KOMPETENSI SESUAI BIDANGNYA

KOMPETENSI KERJA ADALAH KEMAMPUAN KERJA SETIAP INDIVIDU YANG MENCAKUP ASPEK PENGETAHUAN, KETRAMPILAN DAN SIKAP KERJA SESUAI DENGAN STANDAR KOMPETENSI YANG DITETAPKAN.

PENERAPAN SUATU UNIT KOMPETENSI SESUAI DENGAN STANDAR YANG DIPAKAI DI TEMPAT KERJA

AMANAT UU No. 13 / 2003

Tentang KETENAGAKERJAAN

- TENAGA KERJA **BERHAK MEMPEROLEH dan MENINGKATKAN PENGAKUAN KOMPETENSI KERJA-NYA** SETELAH MENGIKUTI PELATIHAN KERJA
- PENGAKUAN KOMPETENSI KERJA DILAKUKAN MELALUI **SERTIFIKASI KOMPETENSI.**
- UNTUK MELAKSANAKAN SERTIFIKASI KOMPETENSI KERJA DIBENTUK BADAN NASIONAL SERTIFIKASI PROFESI YANG INDEPENDENT.



TIGA ELEMEN KOMPETENSI

SKILL
(Ketrampilan)



KOMPETENSI

KNOWLEDGE
(Pengetahuan)

ATTITUDE
(Sikap)

PENGEMBANGAN KOMPETENSI

(AMANAT UU No. 13 / 2003)



UNTUK PENGEMBANGAN KOMPETENSI DIPERLUKAN:

1. STANDAR KOMPETENSI
2. PELATIHAN BERBASIS KOMPETENSI
3. SERTIFIKASI KOMPETENSI KERJA ATAU SERTIFIKASI PROFESI.

BADAN NASIONAL SERTIFIKASI PROFESI (BNSP)



BNSP DIBENTUK BERDASARKAN PERATURAN PEMERINTAH NO. 23 TAHUN 2004 BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003.

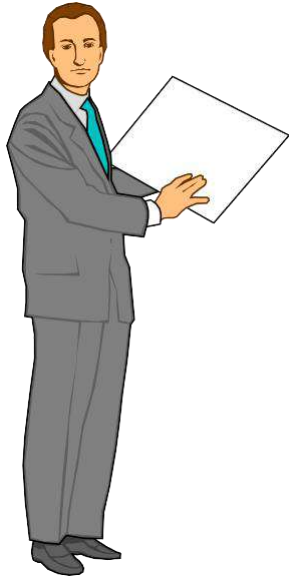
- BNSP ADALAH LEMBAGA INDEPENDEN YANG BERTANGGUNGJAWAB KEPADA PRESIDEN.
- TUGAS BNSP ADALAH MELAKSANAKAN SERTIFIKASI KOMPETENSI KERJA.
- BNSP DALAM MELAKSANAKAN TUGASNYA DAPAT MEMBERIKAN LISENSI KEPADA LSP (LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI),

LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI (LSP)



DALAM MELAKSANAKAN TUGASNYA, BNSP DAPAT MEMBERIKAN LISENSI KEPADA LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI (LSP)

SYARAT LSP.



1. ASPEK KELEMBAGAAN

- DIBENTUK OLEH ATAU DENGAN DUKUNGAN ASOSIASI INDUSTRI TERKAIT
- MEMILIKI BADAN HUKUM TERSENDIRI

2. ASPEK TEKNIS

- STANDAR KOMPETENSI KERJA
- MATERI & PEDOMAN UJI KOMPETENSI
- ASESOR (ASESOR KOMPETENSI & ASESOR VERIFIKASI)
- TEMPAT UJI KOMPETENSI (TUK).

TEMPAT UJI KOMPETENSI (TUK)



TEMPAT UJI KOMPETENSI ADALAH TEMPAT YANG MEMENUHI PERSYARATAN SEBAGAI TEMPAT UNTUK MELAKSANAKAN UJI KOMPETENSI SESUAI DENGAN MATERI DAN METODA UJI KOMPETENSI YANG AKAN DILAKSANAKAN

TUK-ABW ADALAH TEMPAT UJI KOMPETENSI YANG DIDIRIKAN UNTUK MEMBANTU LSP DALAM MENYELENGGARAKAN UJI KOMPETENSI DI BIDANG K3, SESUAI SKKNI No. 42 / 2008

STANDARD KOMPETENSI K3



KEPUTUSAN MENTERI TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI REPUBLIK
INDONESIA

- **NOMOR : KEP. 42/MEN/III/2008**
- **TENTANG**
 - **PENETAPAN STANDAR KOMPETENSI KERJA NASIONAL INDONESIA SEKTOR KETENAGAKERJAAN**
 - **BIDANG KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA**

SKKNI No. 42/MEN/III/2008



- **DISUSUN DAN DIKEMBANGKAN DARI DUNIA INDUSTRI**
- **DISUSUN OLEH TIM TEKNIS YANG DIBENTUK OLEH DEPNAKERTRANS BERSAMA PARA PENGANDIL K3**
- **MENGADOP STANDAR KOMPETENSI K3 AUSTRALIA UNTUK SERTIFIKAT IV, DIPLOMA DAN ADVANCED.**

TUJUAN SKKNI No. 42/MEN/III/2008



- **MENINGKATKAN KUALITAS DAN KOMPETENSI SDM K3**
- **MENDUKUNG PENINGKATAN KUALITAS PENERAPAN K3 DALAM PERUSAHAAN.**
- **MEMBANTU SEMUA PIHAK DALAM MENINGKATKAN DAYA SAING DALAM DUNIA GLOBAL**
- **KEMAMPUAN AHLI K3 INDONESIA DAPAT SEJAJAR DENGAN NEGARA LAIN**

MANFAAT SKKNI No. 42/MEN/III/2008



MEMBANTU PROGRAM PEMERINTAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA K3 NASIONAL DAN UNTUK MENGEMBANGKAN PROGRAM PEMBINAAN SDM K3 DI INDONESIA

MEMBANTU DALAM PROSES REKRUITMEN TENAGA K3 PROFESIONAL, PENINGKATAN KINERJA K3 PERUSAHAAN SERTA DALAM PENERAPAN DAN PEMENUHAN PERUNDANGAN K3.

DIGUNAKAN SEBAGAI ACUAN DALAM MENGEMBANGKAN PROGRAM DAN MODUL PELATIHAN YANG BERKUALITAS DAN TERARAH SERTA ACUAN DALAM MERUMUSKAN PENGUJIAN DAN SERTIFIKASI



UNIT KOMPETENSI

AHLI K3-MUDA

KOMPETENSI UMUM

- Membantu pemenuhan perundangan K3 dan persyaratan lainnya
- Membantu penyelesaian masalah K3 di tempat kerja

KOMPETENSI INTI

- Memberikan Kontribusi dalam Penerapan Sistem Manajemen K3
- Memberikan Kontribusi untuk implementasi proses konsultasi K3
- Melakukan identifikasi bahaya dan risiko K3
- Memberikan Dukungan Terhadap Pelaksanaan Strategi Pengendalian Risiko K3
- Memberikan Kontribusi dalam Pengendalian Bahaya K3
- Memberikan Kontribusi penerapan prinsip kesehatan kerja untuk mengendalikan risiko K3
- Membantu Penerapan prinsip Higine Industri untuk mengendalikan risiko K3

KOMPETENSI KHUSUS

- Memberikan Kontribusi terhadap Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko

UNIT KOMPETENSI AHLI K3-MADYA

KOMPETENSI UMUM

- Membantu pemenuhan perundangan K3 dan persyaratan lainnya
- Partisipasi Dalam Proses Konsultasi dan Komunikasi K3

KOMPETENSI INTI

- Melaksanakan koordinasi dan pemeliharaan sistem manajemen K3
- Menerapkan pengetahuan mengenai perundangan dan standar K3
- Menerapkan prinsip manajemen risiko
- Partisipasi dalam Menerapkan prinsip Higiene Industri untuk mengendalikan risiko K3
- Menerapkan Prinsip Kesehatan Kerja untuk Mengendalikan Risiko K3

KOMPETENSI KHUSUS

- Partisipasi dalam penyelidikan kecelakaan
- Membantu merancang dan mengembangkan pangaturan partisipasi dalam K3
- Mengelola Sistem Informasi dan Data K3

UNIT KOMPETENSI AHLI K3-UTAMA

KOMPETENSI UMUM

- Mengkoordinasi pemenuhan perundangan dan persyaratan K3

KOMPETENSI INTI

- Mengembangkan Pendekatan Sistematis dalam Mengelola K3 (SMK3)
- Menganalisis dan mengevaluasi risiko K3
- Menerapkan prinsip ergonomi untuk mengendalikan risiko K3
- Menerapkan prinsip higiene industri untuk mengendalikan risiko K3
- Memfasilitasi aplikasi Kesehatan Kerja di tempat kerja
- Memfasilitasi penerapan rancang bangun yang aman
- Melakukan audit K3
- Mengevaluasi kinerja K3 perusahaan

KOMPETENSI KHUSUS

- Mengembangkan analisa informasi dan data K3, dan proses pelaporan serta dokumentasi

PELATIHAN BERBASIS KOMPETENSI



PELATIHAN BERBASIS KOMPETENSI



DIRANCANG SESUAI KINERJA AKTUAL DALAM ORGANISASINYA

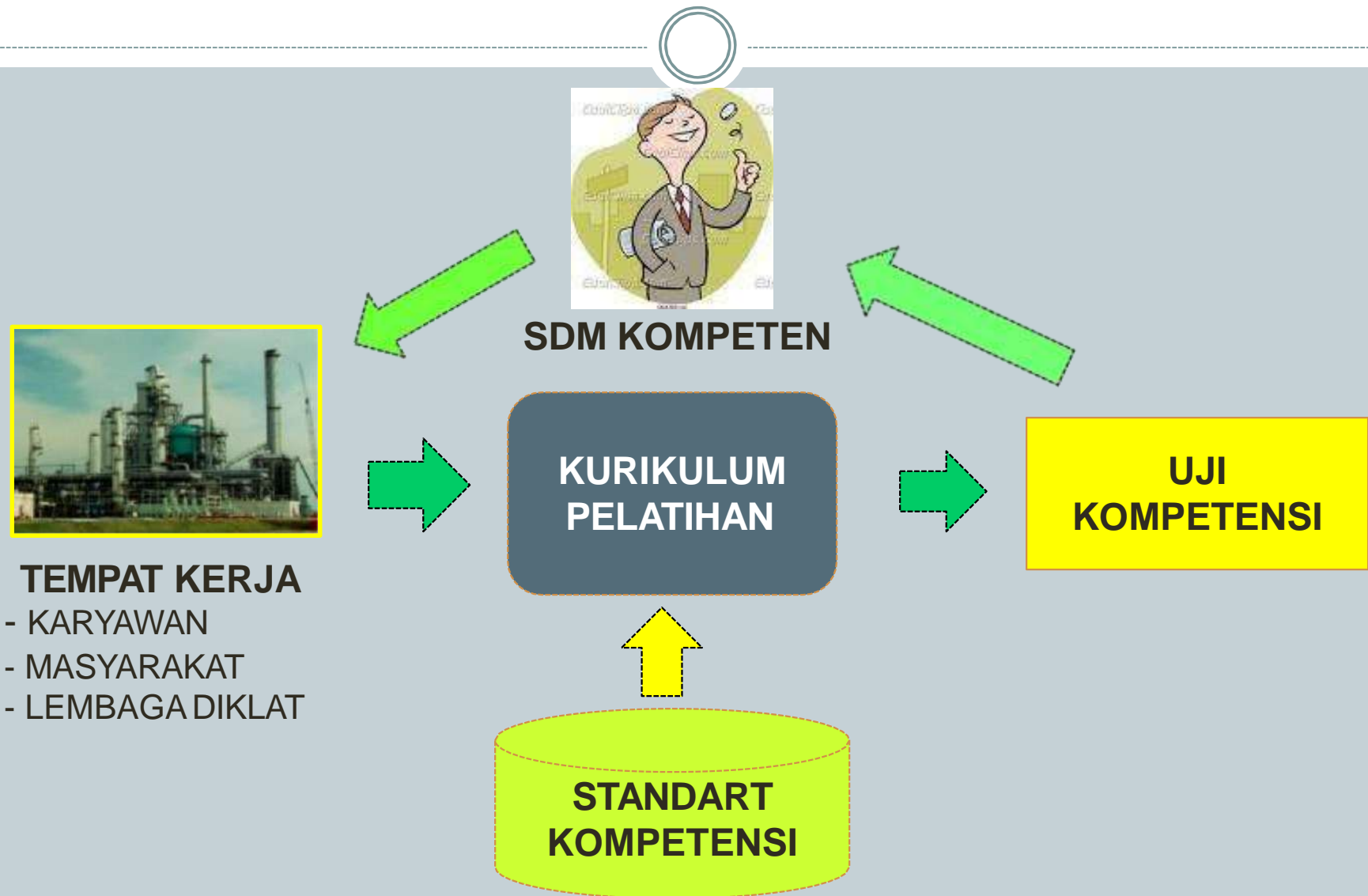
PESERTA SETELAH SELESAI PELATIHAN TIDAK SEKEDAR TAHU, TETAPI DAPAT MELAKUKAN YANG HARUS DIKERJAKAN

BERORIENTASI PADA STANDAR INDUSTRI, ATAU KINERJA UNGGULAN

MEMPEROLEH PENGAKUAN KEMAMPUAN



PELATIHAN BERBASIS KOMPETENSI



SKEMA SERTIFIKASI KOMPETENSI KERJA K3



SERTIFIKASI KOMPETENSI KERJA

AMANAT UU NO. 13/ TAHUN 2003



TENAGA KERJA BERHAK MEMPEROLEH PENGAKUAN KOMPETENSI KERJA SETELAH MENGIKUTI PELATIHAN KERJA YANG DISELENGGARAKAN LEMBAGA PELATIHAN KERJA

PENGAKUAN KOMPETENSI KERJA DILAKUKAN MELALUI SERTIFIKASI KOMPETENSI

UNTUK MELAKSANAKAN SERTIFIKASI KOMPETENSI KERJA DIBENTUK BNSP YANG BERSIFAT INDEPENDENT

SERTIFIKASI KOMPETENSI K3

- SETIAP PEKERJA MEMPUNYAI HAK UNTUK MEMPEROLEH PERLINDUNGAN K3. (*UU No 13 tahun 2003 BAB X PARAGRAF 5*)
- DIPERLUKAN SDM K3 YANG PROFESIONAL DAN KOMPETEN DALAM MENGEMBANGKAN, MENGKOORDINIR, MEMFASILITASI DAN MELAKSANAKAN PROGRAM-PROGRAM K3 DALAM PERUSAHAAN
- SKKNI NO. 42 MERUPAKAN ACUAN DALAM MERUMUSKAN SISTEM PENGUJIAN DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN UNJUK KERJA SDM K3

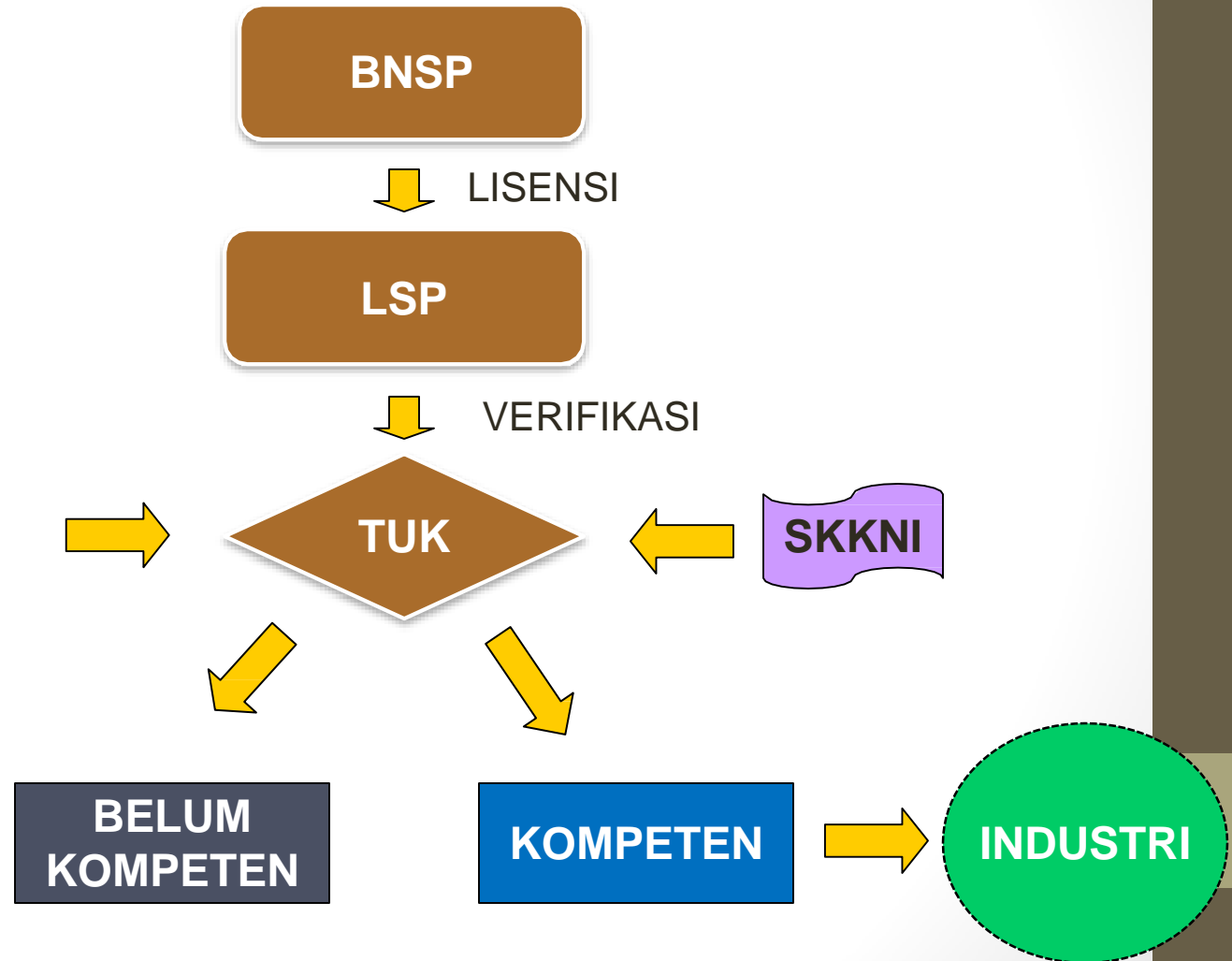


MEKANISME SERTIFIKASI



PESERTA UJI

LEMBAGA DIKLAT
PERUSAHAAN
MASYARAKAT



UJI KOMPETENSI

UJI KOMPETENSI ADALAH PROSES PENILAIAN BAIK TEKNIS MAUPUN NON TEKNIS MELALUI PENGUMPULAN BUKTI YANG RELEVAN UNTUK MENENTUKAN APAKAH SESEORANG KOMPETEN ATAU BELUM KOMPETEN PADA SUATU UNIT KOMPETENSI ATAU KUALIFIKASI TERTENTU



SESEORANG DINYATAKAN KOMPETEN APABILA BUKTI-BUKTI YANG ADA TELAH MEMENUHI ASPEK-ASPEK SESUAI DENGAN STANDAR KOMPETENSI YANG DIUJIKAN

SERTIFIKAT KOMPETENSI



SERTIFIKAT UNIT KOMPETENSI

ADALAH SERTIFIKAT YANG MENERANGKAN ASSESI TELAH KOMPETEN DALAM UNIT KOMPETENSI TERTENTU

SERTIFIKAT KUALIFIKASI KOMPETENSI

ADALAH SERTIFIKAT YANG MENERANGKAN ASSESI TELAH KOMPETEN TINGKAT KUALIFIKASI SETELAH MEMENUHI SEJUMLAH UNIT KOMPETENSI YANG DIPERSYARATKAN



MANFAAT SERTIFIKAT KOMPETENSI



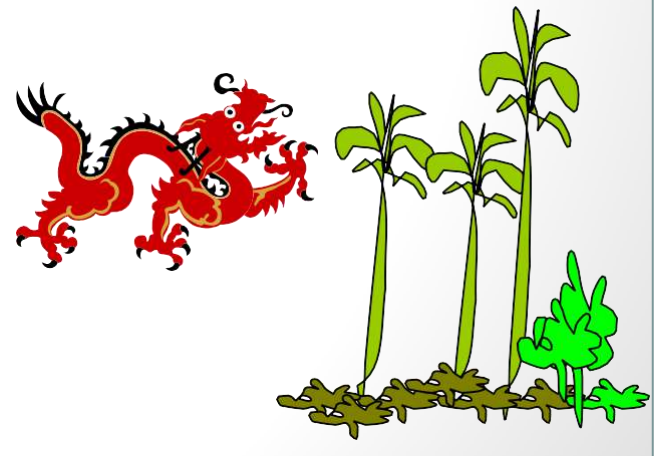
DAPAT MENJADI JAMINAN UNTUK REKRUITMEN TENAGA KERJA KOMPETEN.

DAPAT MENJADI DASAR PENETAPAN REMUNERASI.

DAPAT MENJADI DASAR UNTUK PENGEMBANGAN KARIR TENAGA KERJA

MENJADI ACUAN UNTUK PERUNDINGAN *MUTUAL RECOGNITION ARRANGEMENT* (MRA) ANTAR NEGARA DALAM RANGKA KESEPAKATAN WTO DAN AFTA (Termasuk MEA – Masyarakat Ekonomi Asean, berlaku 31-12-2015)

terima kasih



DAFTAR NILAI

SEMESTER GENAP REGULER TAHUN 2022/2023

Program Studi : Teknik Elektro D3
Matakuliah : Kesehatan, Keselamatan Kerja & Lingkungan
Kelas / Peserta : A
Perkuliahan : Kampus ISTN Bumi Srengseng Indah
Dosen : Ariman, ST. MT.


Hal. 1/1

No	NIM	NAMA	ABSEN	TUGAS	UTS	UAS	MODEL	PRESENTASI	NA	HURUF
			10%	20%	30%	40%	0%	0%		
1	20430001	Mochammad Ilhaq Nuhhaidir Melih	100	70	75	70	0	0	74.5	B+
2	20430002	Firdan Maulana Gibrani	100	70	78	70	0	0	75.4	A-

Rekapitulasi Nilai							
A	0	B+	1	C+	0	D+	0
A-	1	B	0	C	0	D	0
		B-	0	C.	0	E	0

Jakarta, 8 August 2023

Dosen Pengajar



Ariman, ST. MT.